

Phú Thọ, ngày 08 tháng 03 năm 2026

TỜ TRÌNH

(V/v: phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động – ESOP 2026 nhân dịp 20 năm thành lập Công ty)

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026

- Căn cứ Luật doanh nghiệp số 59/2020/QH14 được Quốc Hội nước CHXHCN Việt Nam thông qua ngày 17/06/2020;

- Căn cứ Điều lệ tổ chức & hoạt động của Công ty;

HĐQT Viso kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét, thông qua các nội dung liên quan đến phương án phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động – ESOP 2026 nhân dịp 20 năm thành lập Công ty, cụ thể như sau:

1. Phương án phát hành:

- | | |
|-----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Loại cổ phần phát hành: | Cổ phần phổ thông |
| 2. Mệnh giá: | 10.000 đồng/CP |
| 3. Số lượng cổ phiếu đang lưu hành: | 10.671.846 CP |
| 4. Số lượng cổ phiếu quỹ: | 0 CP |
| 5. Tỷ lệ phát hành: | 4,69% tổng số lượng cổ phần tại thời điểm phương án phát hành được ĐHĐCĐ thông qua |
| 6. Hình thức phát hành: | Phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động - ESOP |
| 7. Đối tượng phát hành: | Thành viên HĐQT, thành viên Ban Tổng giám đốc, người lao động của Công ty và các Công ty thành viên |
| 8. Số lượng cổ phiếu dự kiến phát hành: | 500.000 CP |
| 9. Tổng giá trị dự kiến phát hành | 5.000.000.000 đồng |

theo mệnh giá:

10. Hạn chế chuyển nhượng: Số lượng cổ phiếu ESOP bị hạn chế chuyển nhượng trong vòng 01 năm kể từ thời điểm kết thúc phát hành
11. Thời gian dự kiến phát hành: Trong quý 03/2026
12. Phương án xử lý số cổ phần không phân phối hết: Trong trường hợp các đối tượng được hưởng ESOP không thực hiện quyền hưởng hoặc không hưởng hết số lượng cổ phần được quyền hưởng, ĐHĐCĐ giao HĐQT phát hành số lượng cổ phần chưa được phân phối hết này cho người lao động khác.
13. Phương án sử dụng vốn từ đợt phát hành: Sau khi hoàn tất việc phát hành, số vốn điều lệ tăng thêm sẽ được sử dụng cho mục đích bổ sung nguồn vốn hoạt động kinh doanh của Công ty

2. Thông qua thay đổi vốn điều lệ công ty và điều chỉnh nội dung đăng ký doanh nghiệp.

3. Thông qua uỷ quyền cho HĐQT

ĐHĐCĐ uỷ quyền cho HĐQT thực hiện các công việc liên quan đến việc phát hành cổ phiếu thưởng theo chương trình lựa chọn cho người lao động – ESOP 2026 như sau:

- Ban hành quy chế phát hành cổ phiếu ESOP;
- Quyết định tổng số lượng cổ phiếu phát hành phù hợp với phương án phát hành và quy định của pháp luật;
- Quyết định tiêu chuẩn các đối tượng được hưởng ESOP, danh sách các đối tượng được tham gia chương trình; số lượng cổ phiếu phát hành cho từng người;
- Quyết định thời điểm thực hiện, triển khai phương án phát hành ESOP chi tiết, bổ sung hoặc sửa đổi phương án phát hành tuân thủ các quy định pháp luật có liên quan;
- Xử lý số cổ phần không phân phối hết phù hợp với phương án phát hành nêu trên;
- Thay đổi vốn điều lệ, sửa đổi Điều lệ, thay đổi Giấy chứng nhận đăng ký doanh nghiệp ghi nhận mức vốn điều lệ mới trên cơ sở tổng mệnh giá số lượng cổ phần thực tế được phát hành;



- Thực hiện các thủ tục với cơ quan Nhà nước để hoàn thành đợt phát hành theo yêu cầu của cơ quan quản lý Nhà nước có thẩm quyền và đảm bảo việc phát hành phù hợp với quy định pháp luật.

Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên 2026 xem xét và thông qua.

Nơi nhận:

- Các cổ đông;
- TV Hội đồng quản trị;
- Ban Tổng giám đốc;
- Lưu TC-TH.

TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH

Đã ký

PHÙNG VĂN QUÝ